



# دُرُجَيْتَنْ بِكَرَةً



كلمة وزير البترول  
والثروة المعدنية



أهداف برامج المشروع  
أحدث أخبار المشروع



تسليط الضوء على البرنامج الثالث



الأسئلة الأكثر شيوعاً



آراء الشعب





## كلمة وزير البترول والثروة المعدنية



### المهندس / طارق الملا

وو

والاستكشاف بالإضافة إلى تحديد فرص زيادة إنتاج الزيت باستخدام أحدث التكنولوجيات من خلال برنامجي جذب الاستثمارات وتحسين أداء أنشطة الإنتاج بالقطاع.

والآن بعد أن بدأنا المرحلة الثانية من مشروع تطوير وتحديث قطاع البترول أصبح من المؤكد أن هذا العام سيشهد انتلاقة قوية لزيادة إنتاج الغاز الطبيعي من الاكتشافات والحقول الجديدة الجاري تنفيتها ووضعها على الإنتاج خاصة بمنطقة البحر المتوسط ودلتا النيل والصحراء الغربية.



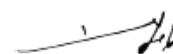
يبطل قطاع البترول يكتب قصصاً جديدة من النجاح في ظل استراتيجية القطاع التي أصبح مشروع تطوير وتحديث قطاع البترول جزء لا يتجزأ منها، حيث يأتي إصدار هذا المرسوم بعد أيام من الاحتفال بيته أول إنتاج لغاز الطبيعي بمشروع حقول شمال الإسكندرية، هنا المشروع العملاق الذي يمثل إضافة مهمة للاقتصاد القومي لمساهمة في تحقيق طموحات التنمية المنشودة.

يجسد هذا المشروع الكبير قدراتنا على تحقيق إنجازات كبيرة على أرض الواقع تحقق المخطط حيث يبلغ حالياً معدل الإنتاج في المرحلة الأولى منه حوالي 700 مليون قدم مكعب غاز / يومياً وتم اختصار زمن التنفيذ وتقليله بثمانى أشهر مع تحقيق وفرة في التكاليف يصل إلى 1.8 مليار دولار سنوياً، متحدياً آية صعب أو معوقات واجهها المشروع في ظل الأحداث التي أعيقت دورة 25 يناير 2011.

ولا شك أن معطيات الاستقرار الأمني والسياسي والإقتصادي التي تسود البلاد بالإضافة إلى الحلول والمباردات العملية التي قدمتها الحكومة لتدعيم مناخ الاستثمار كان لها بالغ الأثر في إعطاء الشركاء الأجانب رسالة ثقة في الاقتصاد وصناعة البترول المصرية، خاصة بعد ان مضينا في مشروع تطوير وتحديث القطاع والذي كان له بالغ الأثر في تحفيز الشركاء الأجانب بعد أن رأوا اتجاه القطاع لتبسيط إجراءات العمل وتطوير نظم المزايدات في مجال البحث

زمالة وزميلات... أبناء القطاع:

لقد كتم دوماً غير معين للقطاع على الارتفاع والمنافسة عالياً بالعمل الشاق والجهد الوافر، والآن جاء دور القطاع ليهنئ لكم مشروعكم «مشروع تطوير وتحديث قطاع البيترول» الذي يجسد أحالمكم ويتحقق طموحاتكم الرفيعة. فلانتف جميعاً بنا واحدة ياصرار وعزيمة على النجاح لكي نستهل مثل هذه التجربة بـ«التطوير» ونكون أول قطاع حكومي يعلم بنظم إدارة عالمية على أرض مصرية.



أهداف برامج المشروع



تطوير نظم الموارد البشرية من خلال دراسة المنظمة الحديثة وكيفية تطبيقها ورفع كفاءة العاملين والاستفادة المثلث من الكائنات المترابطة، وقد تم تنفيذ برنامج إعداد القادة والذي يشهد الآن الإعداد لاستقبال الدفعة الثانية للبرنامج.



تحسين الإجراءات المتّبعة بالزيادات العالمية للبحث والاستكشاف وتقليل المدة الزمنية بين الطرح والاستئناد، وتوقيع الاتفاقيات لحدّ المزيد من الاستثمارات.



وضع خطط لتحسين معامل التكثير من خلال تحديد مجموعة من المشروعات والعمل على تنفيذها، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة كخطوة أولى وسيتم استكمال باقي المشروعات خلال الفترة القادمة.



مراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي الحالي للقطاع والفصل الواضح بين وضع السياسات والدور التنظيمي، والتوفيق لتحسين مناخ العمل.



تحديد فرص زيادة إنتاج الزيت الخام باستخدام أحدث التكنولوجيات.



إعداد استراتيجية لتحويل مصر لمركز إقليمي للتجارة وتنمية الطاقة، حيث تم صدور قرار بتشكيل لجنة حكومية تضم ممثلين عن مختلف الوزارات والجهات الحكومية للدراسة ومشروع تحويل مصر لمركز إقليمي للطاقة ووضع خطة لتحقيق هذا الهدف.



## أحدث أخبار المشروع



انطلقت فعاليات المرحلة الثانية من مشروع تطوير وتحديث قطاع البترول ب لتحقيق أحد الانجازات الهامة وهي افتتاح مؤتمر و معرض مصر الدولى لـ "يجيس" والذي شهد الإعلان الرسمي الاول للعام عن مشروع التطوير والتحديث من خلال إنشاء جناح خاص لمشروع محمد باحدى الوسائل التكنولوجيا وبمشاركة كافة طرق العمل.

كما تم تقد عدد من الجلسات النقاشية برئاسة وزير البترول والثروة المعدنية لمعرض ومناقشة مشروع تطوير وتحديث القطاع بحضور عدد من ممثلي الدول والشركات العالمية، وحلقة خاصة بالبرنامج السادس والمعنی بوضع استراتيجية لتحويل مصر إلى مركز إقليمي للطاقة وتضمنت مشاركة ممثلين عن الجهات الدولية المعنية.

وتحقيقاً لبيان تمكين الشباب وتوسيع قاعدة المشاركة والدمج بين الخبرة والشباب الذي نادى به مشروع تطوير وتحديث القطاع، ترأس المهندس طارق الملا وزير البترول جلسة المائدة المستديرة والتي عقدت على هامش المؤتمر بهدف فتح باب الحوار بين شباب القطاع والشركات الأجنبية للتبادل الخبرات والرؤى المختلفة. وقد لاقى المؤتمر أصداء إيجابية لدى الجهات الدولية المتخصصة بقطاع البترول مما اعطى دفعه قوية للمشروع للمضي قدما.

وبدوره أصدر السيد المهندس وزير البترول والثروة المعدنية قرار بتشكيل فرق عمل لتنفيذ برامج المشروع المختلفة، والتي ي بدأت بالفعل بالعمل وبات واضحا التنافس القوى بينهم واصرارهم على تحقيق اهدافهم.





## تسلیط الضوئی علی البرنامج الثالث تنمية الموارد البشرية



سحر البهيري:

كانت لنا جولة أخرى مع أحد كوادر فريق العمل الثاني من البرنامج الثالث وهو "ادارة الكفاءات والتنمية الادارية" الممتددة سحر البهيري والتي أشارت إلى هدف هذا الجزء من البرنامج وهو الارتقاء بالموارد البشرية المميزة بالقطاع لستوى شركات البترول العالمية، وخلق أدوات تعلم تحسين إنتاجاتهم وذلك بالتعاون مع تطوير قاعدة بيانات شاملة حديثة موحدة تخدم مختلف القرارات في إتخاذ القرارات السليمة في أوفراتها بما يساهم في اختيار أفضل العناصر في المناصب القيادية.

وكذلك تشجيع ومساعدة باقى المنابر لتحسين مستوى أدائهم للوصول إلى المعدلات المطلوبة، الأمر الذي سيحقق جزء كبير من الرضا الوظيفي الذي يتطلع إليه كافة العاملين بالقطاع، والذي سيكتمل من خلال أنشطة باقى البرامج بمشروع تطوير وتحديث القطاع.

وبسؤالها عن النتائج الأولية التي يمكن أن تراها أفادت سحر:

يقوم فريق العمل تحت اشراف قياداته بوضع تصور حول عدد من الاقتراحات الأولية والتي يمكن اعتبارها مكاسب سريعة يمكن تطبيقها على كافة شركات القطاع خلال فترة زمنية قصيرة لا تتعدي 12 شهراً، ومن بينها:

تصميم قاعدة بيانات متكاملة للعاملين بقطاع البترول تتضمن بياناتهم الشخصية/ الوظيفية/ المالية و ما يتعلق بالمهارات والدورات التدريبية/ الشهادات التي حصلوا عليها وذلك لمساعدة متخدقي القرارات وأعادتهم ببيانات دقيقة عن العاملين بالقطاع و بما يساهم في اختيار أفضل المنابر للمناصب القيادية خلال الفترة الزمنية القادمة.

عبد الرحمن ملهم:



يحرص قطاع البترول على الارتكان بالعاملين باعتبارهم حجر الأساس لاستمرار مجلة التنمية وتحقيق أعلى معدلات الانتاج ولذلك يولى لهم الكثير من الاهتمام لرفع كفافتهم من خلال تطوير نظم الموارد البشرية ووضع مسارات وظيفية واضحة، بالإضافة إلى توسيع شاطئ القطاع وذلك بالتعاون مع إماماتهم بالدورات التدريبية الالزمة لاكتساب الخبرات والمهارات المختلفة، فيما يجعل القطاع مثالاً يحتذى به باقى قطاعات الدولة. لذلك كان أحد أهم أركان مشروع تطوير وتحديث قطاع البترول برنامج الموارد البشرية والتنمية الادارية والذي ينقسم إلى فريقين يستشرفون عليهم من خلال شباب الفريقين:

أكد أن الهدف الرئيسي هو تنمية العاملين وجذب الكفاءات من خلال تطوير نظام الموارد البشرية وذلك من خلال عدد من المحاور من أهمها، وضع مسار وظيفي واضح يتضمن خططاً حقيقة للتطوير والمهارات التي يجب أن يكتسبها كل موظف خلال فترة عمله بالقطاع، وضع خطط تعاقبية لكل موظف بحيث لا تحدث فجوة كبيرة بين المستويات الوظيفية، وربط الترقى والحوافز بالأداء.

وعن مدى تأثير البرنامج في رفع أداء العاملين بالقطاع أضاف: إن رفع أداء القطاع مرتبطة مباشرة برفق وعي وآداء العاملين وهو أساس البرنامج الثالث وستعمل على ذلك من خلال وضع نظام موحد للعاملين بالقطاع يعتمد على تطوير واكتساب المهارات من خلال المسار الوظيفي للموظف خلال فترة عمله بالقطاع.

ويسؤله عن النتائج الأولية التي يمكن أن تراها أفاده بأن فريق العمل قد بدأ بالفعل في تحقيق نتائج أولية، فعلى سبيل المثال انطلق خلال شهر ميلاد مصر برنامج تدريسي لإعداد 50 قائدًا من مختلف شركات البترول، وذلك بعد اجتيازهم لبعض التقييمات والثلاثيات الشخصية لتحديد الأجراء، حيث يمثل هذا البرنامج المحور الأساسي لخطة عمل البرنامج الثالث لإعداد القيادات بقطاع البترول.

اختتم عبد الرحمن حديثه معرجاً عن ثنته في امكانيات شباب القطاع التي ستظهر بقوة من خلال هنا اشروع الطموح والذي يحمل شعار حلم، غير، حقق، مرحباً بتفاعل شباب القطاع لإثراء البرنامج الثالث بالآفاق الهافة لتحقيق الأحلام التي قد تبدو مستحيلة ولكنها بقدوة شبابنا ستحققها.



## الأسئلة الأكثر شيوعاً

### هل سيؤدي المشروع إلى تغيير عوامل القطاع؟

لا توجد نية على الاطلاق لتخفيض العمالة في القطاع، وإنما يضع القطاع على عاتقه تحسين إدارة العاملين من خلال تخصيص البرنامج الثالث المهم بالموازنة البشرية مراجعة الوضع الحالي وتحليله للتحديد ما يتطلب التنمية الكوادر وتطويرها واعداد القادة إضافة إلى تقديم خطة شاملة لإدارة الكفاءات والتنمية الإدارية وتحفيظ كفاءة العمل طبقاً ل البرنامج زمني محدد والتطلع في أنشطة القطاع لاستيعاب العمالة الزائدة.

### هل يشمل المشروع تعديل وتطوير القوايس والشركات الكبرى فقط؟

هدف المشروع تطوير وتغيير مختلف أنشطة قطاع البترول وليس القوايس والشركات الكبرى فقط، حيث أنه من المقرر أن يتم العمل على كافة شركات القطاع بمختلف انشطتها لزيادة المساهمة في التنمية الشاملة مصر لتحقيق قيمة مضافة للقطاع من خلال تطوير أنواع عمليات إنتاج وتوزيع المنتجات البترولية والغاز والبتروكيماويات وكذلك ترشيد وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وخفض الكلفة بمعامل التكرير والمصانع، وزيادة إنتاج الزيت باستخدام أحدث التكنولوجيات والعمل بشكل أكثر كفاءة وجدب المزيد من الاستثمارات.

### ما الفرق بين هذا المشروع وغيره من مبادرات سابقة؟

هذا المشروع يختلف عن أي مشروع آخر لأن لديه هدف ورؤية واضحة ودعم من كافة قيادات القطاع بل وقيادات الدولة كما يبدأ المشروع على أساس علمية حالية ويعمل به بالاستناد إلى بيوت الخبرة العالمية لوضع استراتيجية قوية لإدارة التغيير مع وجود آلية تنفيذ قوية بخطط عمل وجداول زمني محدد وتوسيع قاعدة المشاركة والدعم بين الخبرة والشباب، يتم العمل في المشروع وفقاً لمبادرة تنظيمى محدد يتكون من:

لجنة تسيير المشروع برئاسة سعادة الوزير ودورها اتخاذ كافة القرارات اللازمة ودعم فرق العمل.

فرق عمل وهي 7 فرق لكل منها قائد ومدير فريق ودورهم العمل على تحقيق أهداف البرنامج المحددة.

وحدة إدارة المشروع ودورها التنسيق ما بين الفرق لعمل تمايز بين كافة عناصر المشروع.





## أراء الشباب



### عز الدين عبد الله

شركة إنستريديرا

للسياحة البترولية (بترومنت)

يجب إعادة صياغة الهدف الرئيسي لقطاع البترول، من مجرد السعي للوفاء باحتياجات الاستهلاك المحلي من المنتجات البترولية إلى تحويل مصر إلى مركز إقليمي للطاقة لاستغلال موقعها الاستراتيجي بين دول الاتصال والاستقلال، وتعتمد بمزايا سبيبة سيده، وذلك لتحقيق قيمة مضافة للأقتصاد القومي المصري تفهم في توفير النقد الأجنبي.



### دعاء الدخاخني

الشركة المصرية

الفايضة للبتروكيماويات (إيتام)



افتتح النجاح في استغلال موقع مصر المتميز من خلال تحويلها إلى مركز إقليمي للتجارة وتناول الطاقة والتأثير القوي على حركة التجارة العالمية وخاصة في تداول المواد البترولية والبتروكيماوية

أحلم بطلاق مشروع لتطوير القطاع لتحفيز طاقات شبابي، ومواصلة النجاحات والتميز بتخطيم مسابقات لإظهار الجاذب الابداعي لديهم..



### سلمي أبو طالب

الشركة الهندسية

للصناعات البترولية والتيساوية (ابي)

أؤمن بعودة القطاع إلى سابق عهده في تقديم الكفاءات ورفعها عالمياً، بصرف النظر عن سنوات الخبرة.



### أيمان علي خيري

شركة بترويل على السويس

(جابتو)



EGYPT'S OIL AND  
MODERNIZATION  
DREAM CHANGE ACHIEVEMENT



”ابداً التغيير من داخلك ثم إجعله كدائرة تتسع  
مع الوقت لتشمل جميع من حولك ... كن أنت التغيير“

انضم إلى فريقنا



وزارة البترول والثروة المعدنية

شارع أحمد الزمر - الجيزة الثامن - مدينة نصر

القاهرة - جمهورية مصر العربية

تليفون : 4/3/2/6706401 - 2024+

البريد الإلكتروني : [www.petroleum-modernization.org](http://www.petroleum-modernization.org)